

Zusammenarbeitsvereinbarung

AvenirSocial Graubünden und der VPOD Grischun beschliessen eine Zusammenarbeit und den Zugang zu gegenseitigen Dienstleistungen.

1. Umfang, Rechte und Pflichten

1.1 Der VPOD Grischun

- 1.1.1 vertritt die Professionellen in Sozialer Arbeit in generellen Lohn- und Anstellungsverhandlung mit Arbeitgebenden (v.a. öffentliche Hand). Die Vertretung der Professionellen der Sozialen Arbeit erfolgt dabei entlang der Richtschnur, dass Professionelle in Grundfunktionen der Sozialen Arbeit¹ einen gleichen Lohn und vergleichbare Anstellungsbedingungen haben.
- 1.1.2 berät die Mitglieder von AvenirSocial Graubünden bei Lohn- und Anstellungsfragen, bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen oder in individuellen Arbeitskonflikten. Eine allfällige Vermittlung in Arbeitskonflikten ist nicht damit eingeschlossen. Diese könnte im Einzelfall in einem speziellen Mandat erteilt werden.
- 1.1.3 gewährt Mitgliedern von AvenirSocial Graubünden freien Eintritt zu seinen Veranstaltungen (begründete Ausnahmen sind möglich).

1.2 AvenirSocial Graubünden

- 1.2.1 erteilt dem VPOD Grischun ein Mandat zur Vertretung seiner Mitglieder und der Profession Soziale Arbeit in generellen Lohn- und Anstellungsfragen.
- 1.2.2 berät die Mitglieder des VPOD Grischun bei Fragen zu Ausbildungen in Sozialer Arbeit und bei der Suche nach Praktikumsstellen in Professioneller Sozialer Arbeit.
- 1.2.3 gewährt Mitgliedern des VPOD Grischun freien Eintritt zu seinen Veranstaltungen (begründete Ausnahmen sind möglich).
- 1.2.4 bezahlt dem VPOD Grischun einen jährlichen Pauschalbetrag pro Mitglied von AvenirSocial Graubünden in der Höhe von 5.00 Franken², mindestens jedoch 500.00 Franken pro Jahr.

2. Reporting

2.1 Der VPOD Grischun

- 2.1.1 informiert den Vorstand von AvenirSocial Graubünden aktiv über politische oder behördeninterne Abläufe und seine eigenen Tätigkeiten und Positionen in Bezug auf generelle Anstellungs- und Lohnfragen, die die Soziale Arbeit (u.a. auch bezüglich FaBe) betreffen. Er berücksichtigt dabei die Positionen von AvenirSocial Graubünden.
- 2.1.2 berichtet jährlich über seine Tätigkeiten und Erfolge in generellen Anstellungs- und Lohnverhandlungen, die die Soziale Arbeit (u.a. auch bezüglich FaBe) betreffen.

¹ Soziale Arbeit umfasst die Professionellen mit einer Ausbildung in Sozialarbeit, Sozialpädagogik, Soziokultureller Animation, Kindererziehung und Arbeitsagogik auf Ebene Höhere Fachschule, Fachhochschule und Universität in der Schweiz.

² Massgebend ist dabei die Anzahl der Mitglieder per 01. Januar.

2.1.3 führt eine jährliche Statistik über Anfragen von Mitgliedern von AvenirSocial Graubünden und weist dabei einerseits die Anzahl Beratungen und andererseits die ungefähr aufgewendete Zeit aus.

2.2 AvenirSocial Graubünden

2.2.1 erteilt dem VPOD Grischun ein Mandat zur Vertretung seiner Mitglieder und der Profession Soziale Arbeit in generellen Lohn- und Anstellungsfragen.

2.2.2 führt eine jährliche Statistik über Anfragen von Mitgliedern des VPOD Grischun und weist die Anzahl Beratungen und die ungefähr aufgewendete Zeit für die Beratungen aus.

3. Weitere Bestimmungen

3.1 Die Vorstände von VPOD Grischun und AvenirSocial Graubünden bezeichnen je eine Person ihres Vorstandes oder Sekretariates als zuständige Ansprechperson für den jeweiligen Partner und erteilen ihnen Verhandlungsmandate.

3.2 Die vorliegende Zusammenarbeitsvereinbarung gilt für eine Pilotphase, welche bis längstens 31.12.2008 dauert.

3.3 Die vorliegende Zusammenarbeitsvereinbarung tritt mit der Genehmigung durch beide Vorstände in Kraft.

3.4 Die Zusammenarbeitsvereinbarung gilt anschliessend bis auf weiteres, wenn sie durch Beschluss der Mitgliederversammlungen definitiv in Kraft gesetzt wird.

3.5 Sie kann mit jeweiligem Vorstandsentscheid vorübergehend ausgesetzt werden oder durch Beschlüsse der Mitgliederversammlungen einseitig für aufgehoben erklärt werden.

3.6 Die gegenseitigen Beratungsverpflichtungen und Vereinbarungen müssen in jedem Fall ab Information des Partnerverbandes über die Aussetzung bis Ende Kalenderjahr oder bei Aufhebung für mindestens weitere drei Monate eingehalten werden.

Chur, den

.....
Verena Zindel Castelli
Präsidentin VPOD Grischun

.....
Patrik Degiacomi
Präsident AvenirSocial Graubünden

.....
Peter Peyer
Regionalsekretär VPOD Grischun

.....
Daniel Thaler
Vizepräsident AvenirSocial Graubünden