

Aufgabe und Rolle der Sozialen Arbeit im Disability Management

Überlegungen zum aktuellen Stand und der möglichen Entwicklung

Esther Wermuth, nebenamtl. Dozentin/Projektleiterin HSA Luzern

HSA Luzern

Ausgangsthese

„Wir als Fachleute werden uns positionieren müssen“

Aus dem Ausschreibungstext der Tagung
Disability Management – (k)ein Kerngeschäft der betrieblichen Sozialberatung?

HSA Luzern

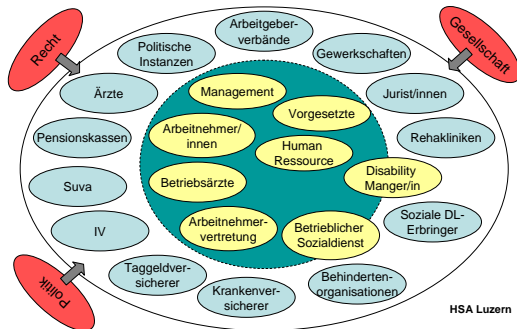
Ziel von Disability Management

Nutzen für

- ✓ Arbeitnehmende
- ✓ Arbeitgebende
- ✓ Soziales Sicherungssystem
- ✓ gesamte Gesellschaft

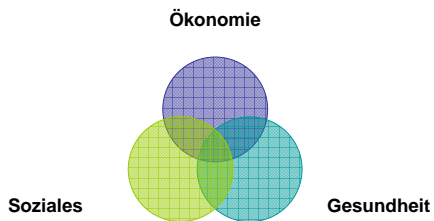
HSA Luzern

Akteure im Disability Management



HSA Luzern

Schnittstellen



HSA Luzern

Elemente umfassender Disability Management-Prozesse



HSA Luzern

Disability Management als

- Strategie an der Schnittstelle von Ökonomie, Gesundheit und Sozialem
- Aufgabe von Unternehmen
- gemeinsames Handlungsfeld verschiedener Akteure
- interdisziplinäre Herangehensweise

HSA Luzern

Aufgabe und Rolle der Sozialarbeit

- Frage nach der Begründung
- Frage nach der Anschlussfähigkeit
- Frage nach den Kompetenzen

HSA Luzern

Begründung

Die Begründung ergibt sich aus der Gegenstands- und Funktionsbestimmung Sozialer Arbeit.

HSA Luzern

Anschlussfähigkeit

- ✓ Über Organisationen des Sozialwesens
- ✓ Über die relevanten Umweltsysteme
 - Gesundheitswesen
 - Versicherungswesen
 - Arbeitsmarkt

HSA Luzern

Kompetenzen betrieblicher Sozialarbeit

- Besondere Kompetenzen in
- Beratung/Begleitung einzelner Mitarbeitenden
 - Coaching von Führungskräften
 - Schulungen
- ⇒ Wirkt häufig präventiv oder im Sinne der Früherkennung

HSA Luzern

Einführung von DM in Unternehmen

- Herausforderungen für die betriebliche Sozialarbeit
- eigenständige Positionierung über berufs-spezifische Kompetenzen.
 - vom Einzelfall zu Strukturen
 - Fokus Wiedereingliederung, Case Management

HSA Luzern

Die Zukunft hat begonnen

Betriebliche Sozialberatungen bieten sich an als

- Experten für Gesundheitsmanagement
- Case ManagerInnen

⇒ Kompetenzdarstellung als Notwendigkeit

HSA Luzern

Vision für die Zukunft

Sozialarbeitende als Disability ManagerInnen



HSA Luzern

Kernkompetenzen DM

- Theoretische und praktische Grundlagen kennen
- Rechtsordnung und Sozialleistungen kennen
- Zusammenwirken der Sozialpartner fördern
- Strategien und Techniken zur Kommunikation und Problemlösung
- Methoden im Case Management nutzen

HSA Luzern

Kernkompetenzen DM

- Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz analysieren und sichern
- Zusammenhänge von Gesundheit, Behinderung und Prävention kennen
- Ergebnisse bewerten und Qualität sichern
- Eigenes soziales Verhalten zeigen

Richtlinien zum CDMP (Disability Manager), Stand 13. September 2006

HSA Luzern

Stärken Sozialer Arbeit

- ✓ Rechtliche und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse
- ✓ Kommunikation, Vermittlung
- ✓ Problemlösungskompetenzen
- ✓ Case Management
- ✓ Projektmanagement
- ✓ Interdisziplinäre Zusammenarbeit
- ✓ Soziales und ethisches Verhalten

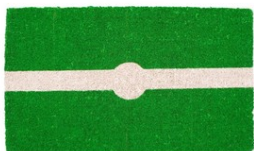
HSA Luzern

Anforderungen DM

- Theoretische und praktische Grundlagen DM
- Organisationswissen
- Qualitätsmanagement
- Kostenbewusstsein
- Vertieftes Wissen zu Gesundheit/Krankheit
- Spezifische Instrumente

HSA Luzern

**„Wir als Fachleute werden uns
positionieren müssen“**



HSA Luzern

Ich danke für Ihre Aufmerksamkeit

HSA Luzern